



Europol ricerca personale per varie posizioni, su Doppiavela i moduli per partecipare alle selezioni



Europol ha richiesto agli stati membri dell'Unione Europea l'eventuale designazione di personale della Polizia di Stato da far partecipare alle seguenti selezioni:

- Head of Team (AD8/342) riservato a vice questori e vice questori aggiunti, **domande entro il 3 settembre;**
- Senior specialist (AD7/341) riservato a commissari capo, commissari, vice commissari nonché appartenenti al ruolo ispettori con anzianità nel medesimo ruolo di almeno 6 anni, **domande entro il 3 settembre;**

- Specialist (AD6/338) riservato a commissari, vice commissari nonché appartenenti al ruolo ispettori con anzianità nel medesimo ruolo di almeno 3 anni, escluso il periodo di formazione ovvero personale appartenente alle equiparate qualifiche dei ruoli tecnico-professionali del settore telematica, **domande entro il 13 settembre**;
- Specialist (AD6/344) riservato a commissari, vice commissari nonché appartenenti al ruolo ispettori con anzianità nel medesimo ruolo di almeno 3 anni, escluso il periodo di formazione ovvero personale appartenente alle equiparate qualifiche dei ruoli tecnico-professionali del settore telematica, **domande entro il 13 settembre**;
- Specialist (AD6/337) riservato a commissari, vice commissari nonché appartenenti al ruolo ispettori con anzianità nel medesimo ruolo di almeno 3 anni, escluso il periodo di formazione, **domande entro il 14 settembre**;
- Specialist (AD6/346) riservato a commissari, vice commissari nonché appartenenti al ruolo ispettori con anzianità nel medesimo ruolo di almeno 3 anni, escluso il periodo di formazione ovvero personale appartenente alle equiparate qualifiche dei ruoli tecnico-professionali del settore telematica, **domande entro il 14 settembre**.

I requisiti generali richiesti ai candidati per tutte le posizioni sono:

1. Ottima e documentata conoscenza della lingua inglese; Aver riportato, negli ultimi due rapporti informativi, un giudizio non inferiore alla valutazione di *ottimo*;
2. Non aver riportato condanne penali;
3. Non essere sottoposto ad alcun procedimento penale;
4. Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto (a meno che non sia intervenuta la riabilitazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 87 del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3);
5. Non essere sottoposto ad alcun procedimento disciplinare.
6. La descrizione delle posizioni ed i relativi requisiti specifici saranno consultabili, in lingua inglese, sul portale Doppiavela.

La ministeriale n. 333-C/9042.61/DI PROT. U. 27072-2018 del 23 agosto spiega che, sempre su doppiavela, sono disponibili gli *application form*, vale a dire i moduli da utilizzare per la stesura delle domande e le istruzioni per l'invio – tassativamente entro le date indicate per ciascuna posizione – alla Direzione centrale per le risorse umane – Servizio dirigenti, direttivi ed ispettori.

Roma, 28 gennaio 2018

[La circolare n. 333-C/9042.61/DI PROT. U. 27072-2018 del 23 agosto 2018](#)